

Desconexión entre los valores y la práctica

“Estamos comprometidos con
desmantelar barreras, ofrecer
oportunidades y crear
comunidades saludables y
prósperas”.



DONANTE



**ORGANIZACIONES
SIN FINES DE LUCRO
Y COMUNIDADES**

Dinámicas de poder de arriba hacia abajo

“Complete esta carta de intención (LOI) de cinco páginas y adjunte las biografías de los miembros de la junta, los informes financieros auditados y tres cartas de recomendación. Si califica, le pediremos que envíe una propuesta en un plazo de 12 a 18 meses”.

“Podríamos estudiar la financiación de su proyecto si usted encuentra a otro donante que le dé una subvención de contrapartida”.

“No se permite utilizar esta subvención para alquiler, libros o computadoras. Además, el horario del personal no puede equivaler a más de 1/3 del presupuesto”.

“¿Cómo logrará un impacto medible sobre este problema sistémico en los próximos 12 meses? SEA ESPECÍFICO”.



La filantropía basada en confianza

Un acercamiento que reconoce e intenta remediar **los desequilibrios inherentes de poder** que hay entre las Fundaciones, las organizaciones sin fines de lucro y las comunidades a las que atienden. En esencia, la filantropía basada en confianza se trata de **redistribuir el poder** de manera sistémica, organizacional e interpersonal, para contribuir a un ecosistema sin fines de lucro más saludable y más equitativo. A nivel práctico, esto incluye **subvenciones multianuales irrestrictas, solicitudes e informes simples y eficientes**, y el compromiso de crear relaciones basadas en la **transparencia, el diálogo y el aprendizaje mutuo.**

www.trustbasedphilanthropy.org



Un enfoque basado en los valores

Trabajar para la equidad sistémica

Redistribuir el poder

Centrarse en las relaciones

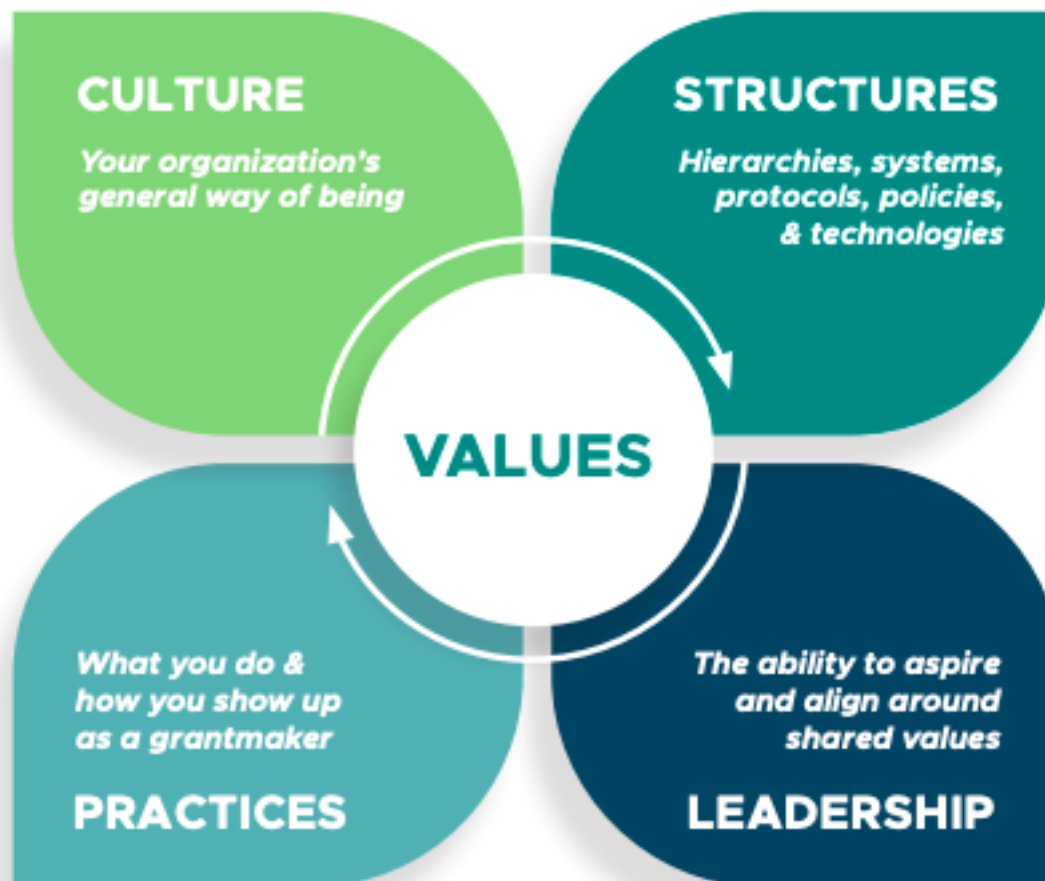
Asociarse con un espíritu de servicio

Rendir cuentas

Acoger el aprendizaje



Cuatro dimensiones de la filantropía basada en confianza (TBP)



Prácticas de TBP para otorgar subvenciones



Dar financiación multianual irrestricta



Hacer las tareas



Simplificar y optimizar la documentación



Ser transparente y receptivo

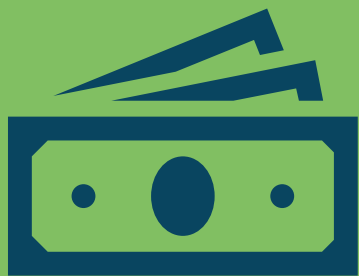


Pedir retroalimentación y actuar sobre ella



Ofrecer apoyo más allá de las subvenciones

Principio 1



Dar financiación multianual irrestricta

La financiación irrestricta en el transcurso del tiempo es fundamental para crear organizaciones saludables, adaptables y eficaces.

Principio 2



Hacer las tareas

Le corresponde a la Fundación y es su responsabilidad conocer a los futuros beneficiarios de las subvenciones, no al revés.

Principio 3



Simplificar y optimizar la documentación

El personal de las organizaciones sin fines de lucro será más eficaz si tiene tiempo disponible para concentrarse en la misión.

Principio 4



Ser transparente y receptivo

La comunicación abierta, honesta y transparente reduce los desequilibrios de poder y ayuda a que el trabajo avance.

Principio 5



Pedir retroalimentación y actuar sobre ella

Las organizaciones
recipientes de las
subvenciones ofrecen
perspectivas valiosas que
pueden informar el tipo de
apoyo y servicios que
debería dar la Fundación.

Principio 6



Ofrecer apoyo más allá de las subvenciones

El apoyo no monetario, receptivo y flexible puede ayudar a crear organizaciones más saludables al respaldar el liderazgo y la capacidad.